

A la Ciutat de Barcelona a 26 de Juliol de 2006.

Reunits d'una part Marta Martí López, Carme Nofre Peraire, Jordi López Gómez, Daniel Vázquez Lluch, Víctor Ródenas Aguilar, Francisco Sánchez Ledesma, i Koldo Sánchez Aurtenechea, en qualitat de representants dels treballadors de Barcelona Activa S.A. SPM., i Josep M^a Bacardit Moncunill, com a membre de la secció sindical de la U.G.T.

I de l'altra Albert Xiol Ríos i Núria Masip Vidal, en representació de l'empresa Barcelona Activa, S.A. SPM.

Ambdues parts manifesten expressament la voluntat de millorar el clima de diàleg entre la Direcció i la Representació dels Treballadors, desitjant que sigui el diàleg el que substitueixi qualsevol altra fórmula de resolució dels conflictes dins de Barcelona Activa.

En conseqüència, per tancar els conflictes històrics, fruit d'interpretacions diferents del conveni col·lectiu,

ACORDEN:

1.- Pla de pensions.

Aportació inicial total per constituir el pla de pensions: 50.138,70 €

Aportació extraordinària: 99.861,30 €

Aportació 2004: 6.384,76 €

Aportació 2005: 6.164,24 €

Aportació 2006: 8.140,-€

Auditoria pla de pensions anual 1.200€, actualitzables amb el cost real de l'Auditoria.

Noves incorporacions 2004: 1.309,29 €

Noves incorporacions 2005: 5.420,40 €

Las quotes a aportar per part de Barcelona Activa per als anys següents del personal inclòs dins del pla de pensions seran d'igual import que les de l'Ajuntament de Barcelona, mentre no es renegociï una altra cosa entre les parts. Per al personal de nova incorporació al Pla de Pensions, hi haurà una aportació inicial equivalent a 702,62 € per a l'any 2006, actualitzables segons l'IPC.

Aquestes dades poden variar si es detecta algun possible error en el número de partíceps dels diferents anys.

2.- Formació. S'acorda fixar la quantitat romanent d'exercicis anteriors en la quantitat de 32.099,34 €, que s'aplicaran de la següent manera :

El 50% s'abonarà dins del pla de pensions de la manera en què s'acordi amb els representants dels treballadors.

L'altre 50% passarà a constituir una bossa per a contribuir a la formació dels treballadors de Barcelona Activa que els permeti progressar professionalment i per tant accedir a llocs de promoció interna. Per a l'any 2007 i següents, l'empresa destinarà un total de 4.000 euros anuals a aquesta bossa, quantitat que de no gastar-se passarà com a romanent per als anys següents.

Per als exercicis 2006 i en endavant, l'empresa destinarà la suma de 26.000 euros actualitzables amb l'IPC per als anys posteriors. En aquesta quantitat només s'inclouran els costos directes (factures de proveïdors i materials necessaris per a dur a terme les accions formatives). Les quantitats que no es gastin quedaran com a romanent per als anys següents.

Aquesta quantitat es dedicarà exclusivament a la formació continuada dels treballadors, entenent com a tal aquella adreçada a millorar les competències i les qualificacions dels treballadors. Per tant, no s'inclourà en el seu àmbit d'aplicació la formació obligatòria exigida per normes legals, és a dir la formació en prevenció de riscos laborals i la derivada de les subvencions atorgades per a la realització de projectes i contractació del personal.

La Direcció de l'Empresa dissenyarà anualment el pla de formació, i els representants dels treballadors podran proposar les seves iniciatives en aquesta matèria.

Es crea una comissió paritària de formació que tindrà com a objecte el control tant de la realització del pla de formació com del cost econòmic del mateix, per tal de garantir que les aportacions es reparteixen de forma equitativa entre tots els treballadors.

Els representants dels treballadors podran fer propostes de formació que hauran de ser aprovades per la comissió paritària, sempre i quan estiguin vinculades a la formació dels treballadors necessària per poder millorar i accedir a nous llocs de treball.

3. Borses de Treball.

S'acorda la creació d'una comissió mixta paritària que estudiarà la creació de Borses de Treball.

4.- Horari de treball.

Es manté sens canvis l'horari de treball. Tot i amb això per al personal de nova incorporació i que ocupi determinats llocs de treball, i davant necessitats reals

F. S. 2007
Josep B. B. B.

de funcionament, s'estudiarà un nou horari mitjançant la creació d'una comissió mixta paritària.

5.- Àmbit personal.

Aquest pacte serà d'aplicació a tots els treballadors fixes i temporals que formen part de l'empresa com a plantilla estructural i que duen a terme funcions bàsiques i permanents de la Societat; i al personal vinculat a la gestió, aplicació i execució de programes finançats amb subvencions finalistes de caràcter temporal.

6.- Àmbit d'aplicació.

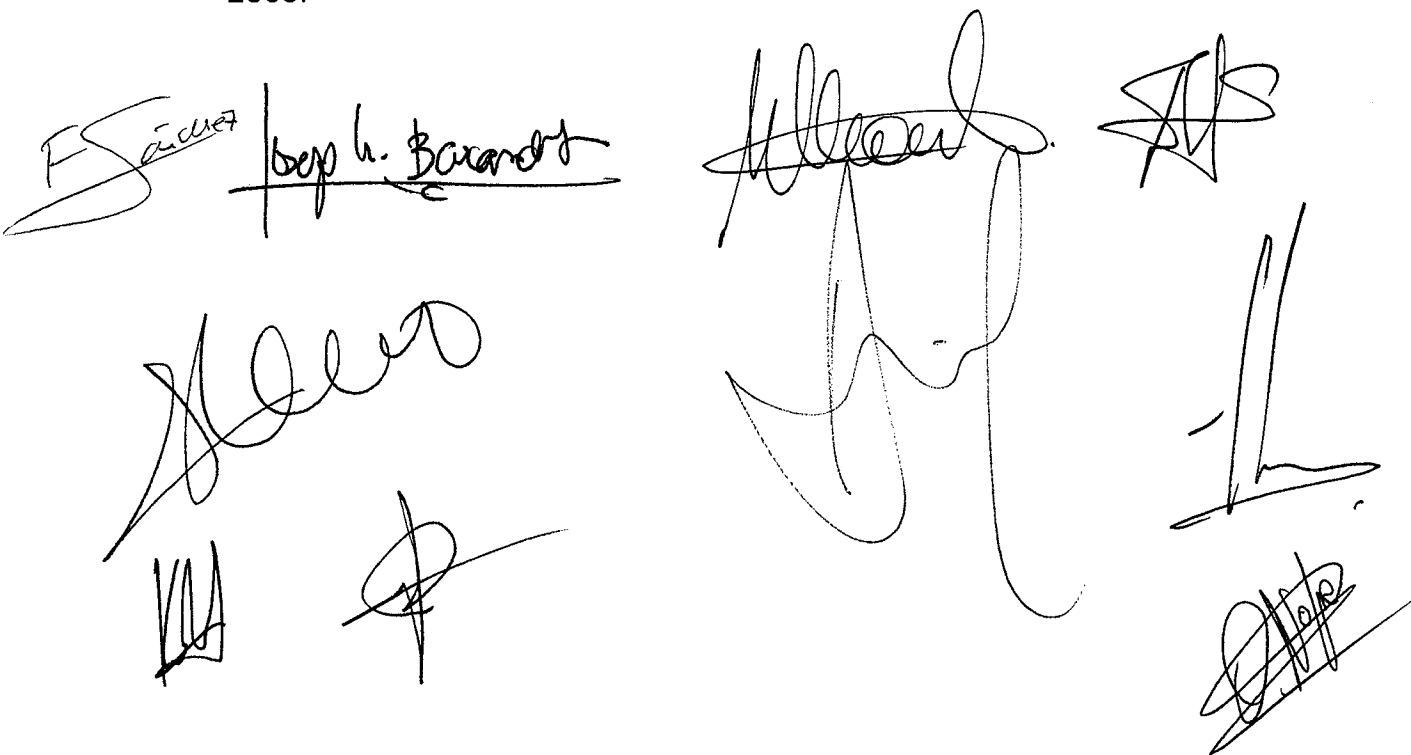
Aquest pacte substituirà tots aquells articles del Conveni Col·lectiu que contravinguin el que s'acordi en aquest pacte.

7.- Aprovació de l'acord.

Aquest principi d'acord haurà de ser sotmès a l'aprovació dels treballadors de Barcelona Activa reunits en Assemblea.

8.- Comissions Paritàries

Les comissions paritàries es crearan com a molt tard a data 30 de setembre de 2006.



The image shows several handwritten signatures in black ink. The most legible one is 'Josep L. Barand'. Other signatures are highly stylized and difficult to decipher, but some appear to include initials like 'FS Sàndia' and 'AS'. There are also some scribbled-out or crossed-out signatures.