

REUNITS

En representació de les persones treballadores, els membres del comitè d'empresa: els delegats de CCOO Enric Miravittlas Pous, Ignasi Estevan Hériz, Marga Maestro Ortín, Núria Cervera Jaume, Daniel Ayora Serrano, Silvia Angulo Domingo, Núria Roselló Barrios i M. Teresa Jorge Rodríguez; i els delegats de UGT Luz Martínez Berenguer, Francisco Sánchez Ledesma, Marta Martí López, Víctor Ródenas Aguilar, Josep Maria Bacardit Moncunill, Mar García Fernández i Montse Casas Tuset.

Assisteixen també les delegades de CCOO M. Encarnación Lahuerta Pueyo i Patricia Viñuela Corderas, i les delegades de UGT Graciela Bravo García i Sara Bossacoma Corrales.

I en representació de l'empresa, Núria Massip Vidal i Joan Lluís Buigues Ortolà.

MANIFESTEN

I.- Que a data 27/11/2007 ambdues parts van signar un acord per tal d'incorporar al conveni col·lectiu de l'empresa la figura del contracte indefinit per a la realització de treballs fixes-discontinus, d'acord amb el que s'estableix a l'art. 15.8 de l'Estatut dels Treballadors, per aquella activitat lligada a programes de foment de l'ocupació que tingui caràcter de fixe-discontinuu i no es repeteixin en dates certes, dins el volum normal d'activitat de l'empresa i sempre que la normativa reguladora d'aquests programes permetés aquest tipus de contractació.

II.- El referit acord va ser millorat en data 24/12/2009 amb la voluntat de millorar el servei que Barcelona Activa presta per la millorar ocupacional, l'orientació professional, la formació i la inserció, així com l'estabilitat en l'ocupació i atenent que el nombre i modalitat d'aquests programes poden variar anualment.

III.- Que a data 08/06/2012 es va presentar al Consell d'administració de l'empresa el nou model d'organització de l'empresa, "Nova Barcelona Activa", que suposa una nova orientació, disposant d'una cultura d'organització autònoma, creativa i capaç d'adaptar-se de forma àgil a les necessitats de l'activitat econòmica i de les persones dins l'entorn i conjuntura actuals. Una Barcelona Activa autònoma, amb els recursos propis de l'Ajuntament i a partir d'aquí, que sigui capaç de disposar de recursos externs addicionals, que sumin i que l'amplifiquin, però que no en condicionin el model ni la forma de treballar i que la manca de subvencions no trenquin la necessària autonomia organitzativa amb l'objectiu de ser l'organització de referència al servei de les polítiques de suport a l'empresa, a la creació d'ocupació i a la projecció internacional de Barcelona com un entorn excel·lent per a l'activitat econòmica i el progrés social.

IV.- Que l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant Barcelona Activa, té la voluntat de seguir oferint als ciutadans serveis d'orientació i formació orientats a demanda real, mitjançant programes de desenvolupament professional, assessoraments personalitzats i oferta formativa en millora professional, així com acompanyar-los en el procés de recerca de feina i inserció.

V.- Per tal de poder donar compliment a les referides polítiques i de conformitat amb la nova orientació de l'empresa,

ACORDEN

PRIMER.- Reconversió del personal fixe-discontínu.

A partir de la data de signatura del present acord, les persones treballadores amb contracte fixe-discontínu vinculades a programes de foment de l'ocupació i formació continuaran a l'empresa amb relació laboral indefinida ordinària a temps complet, de conformitat amb les següents condicions:

- a) El personal adscrit a les llistes de crida del grup professional de tècnics/ques s'incorporarà a l'empresa amb categoria professional de tècnic/a mig (nivell salarial 13.)
- b) El personal adscrit a les llistes de crida del grup professional d'administratius/ves s'incorporarà a l'empresa amb categoria professional d'auxiliar administratiu/va (nivell salarial 8.)

En el cas de que algun d'aquests treballadors/es estigués executant un determinat programa en virtut d'una crida, la referida reconversió es realitzarà a la finalització del període de crida i en tot cas com a màxim el proper 01 de gener del 2013.

Tanmateix, el personal fixe-discontínu vinculat a programes d'orientació i formació en situació d'inactivitat també es reconverirà com a màxim a la referida data.

S'acompanya document annex amb calendari de reconversions.

SEGON.- De conformitat amb les facultats organitzatives de l'empresa, un cop s'hagi fet la reconversió, el personal afectat per l'acord podrà ser destinat a qualsevol de les línies d'activitat de l'empresa, respectant en tot cas allò previst a l'art. 39 de l'Estatut dels Treballadors sobre mobilitat funcional.

A Barcelona, a 10 d'octubre del 2012.

Signat,