

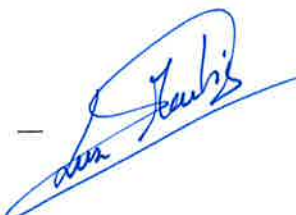
## REUNITS

En representació de les persones treballadores, els membres del comitè d'empresa: els delegats de CCOO Enric Miravittlas, Ignasi Estevan, Marga Maestro, Núria Cervera, Daniel Ayora, Sílvia Angulo, Núria Roselló i M. Teresa Jorge; i els delegats de UGT Luz Martínez, Francisco Sánchez, Marta Martí, Víctor Ródenas, Josep Maria Bacardit, Mar García i Montse Casas.



Assisteixen també les delegades de CCOO M. Encarnación Lahuerta i Patricia Viñuela, i les delegades de UGT Graciela Bravo i Sara Bossacoma.

I en representació de l'empresa, Núria Massip i Joan Lluís Buigues.



## MANIFESTEN



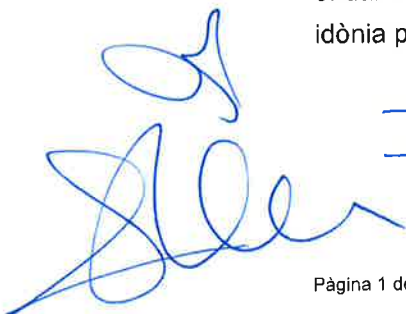
I.- Què a data 28.12.2011 el Jutjat del Social nº 33 de Barcelona va resoldre la demanda de conflicte col·lectiu interposada en el seu dia per la secció sindical de la UGT a l'empresa, estimant la pretensió de: a) reconèixer íntegrament l'antiguitat de totes les persones treballadores de Barcelona Activa que hagin prestat serveis amb contractes titularitat de Barcelona Activa, de l'empresa Barcelona 22@ o bé titularitat de l'Ajuntament de Barcelona però prestant serveis a Barcelona Activa, tot i que hagin transcorregut intervals de temps superiors a vint dies entre la finalització d'un contracte i l'inici d'un de nou i b) tenir en compte la referida antiguitat als efectes de determinar les aportacions al pla de pensions del sistema d'ocupació de l'empresa, obligant a aquesta a efectuar totes les meritacions i aportacions que siguin necessàries de conformitat amb l'antiguitat real de cada persona treballadora.



II.- La citada sentència va ser recorreguda per ambdues parts, sent confirmada íntegrament per resolució de la Sala del Social del Tribunal Superior de Justícia de Barcelona de data 04.07.2012. Aquesta sentència ha esdevingut ferma.



III.- Què el reconeixement de períodes treballats tant pel que fa al complement d'antiguitat com pel que fa al pla de pensions de l'empresa comporta l'obligació de l'empresa d'abonar endarreriments. Existint discrepàncies en quan al dia d'inici del còmput dels referits endarreriments i, amb la voluntat de que el diàleg i les relacions laborals siguin la fórmula idònia per resoldre conflictes dins Barcelona Activa, ambdues representacions,



## ACORDEN

### PRIMER.- REGULARITZACIÓ DEL COMPLEMENT PER ANTIGUITAT.

Regularitzar l'antiguitat de cadascuna de les persones treballadores afectades pel conflicte col·lectiu a la nòmina del mes de desembre d'enguany, tenint en compte a aquests efectes tots els períodes treballats bé a l'empresa, amb independència que l'entitat contractant hagi estat Barcelona Activa o l'Ajuntament de Barcelona, o bé a l'entitat Barcelona 22@.

A fi de mantenir la confidencialitat sobre les quantitats, la Direcció de Recursos Humans trasllada en el dia d'avui als representants dels treballadors un llistat amb les quantitats meritades, sense necessitat de publicació annexa a aquest acord.

### SEGON.- PAGAMENT D'ENDARRERIMENTS.

Com a conseqüència de la referida regularització l'empresa abonarà a les persones treballadores afectades els endarreriments del complement per antiguitat que corresponguin de conformitat amb l'art. 14 del conveni col·lectiu de l'empresa pel període 1 de juny del 2010 a 30 de novembre del 2012.

### TERCER.- PLA DE PENSIONS.

Pel que fa al pla de pensions del sistema d'ocupació, l'empresa tindrà en compte l'antiguitat referida a l'apartat primer i efectuarà les aportacions que corresponguin des de la data de constitució del pla, és a dir, juliol del 2006. Les referides aportacions es realitzaran com a molt tard el 31 de desembre del 2012, prèvia reunió de la comissió de control i seguiment del pla de pensions.

### QUART

Sense que en global aquest pacte perdi cap tipus de vigència, s'obre un període de 5 dies laborables hàbils perquè totes i tots els treballadors afectats, siguin informats pels seus representants i/o assessors legals, i puguin :

- verificar les noves dates de regularització de complements d'antiguitat
- verificar les quantitats d'endarreriments estimades per les parts.

Les discrepàncies que es puguin trobar entre les quantitats proposades per l'Empresa i pels representants i/o assessors dels treballadors seran traslladades immediatament a la Direcció de Recursos Humans. que comunicarà al Comitè les possibles modificacions de forma prèvia a qualsevol acord individual que es signi entre treballador i empresa per la regularització i/o pagament d'endarreriments.

A Barcelona, a 3 de desembre del 2012.