

Acta de reunió entre el Comitè d'empresa i la Direcció de l'empresa

Barcelona, 22 de desembre del 2014

Reunits, en representació de les persones treballadores, els membres del Comitè d'empresa Enric Miravittlas (President), Ignasi Estevan (Secretari), Marga Maestro, Núria Cervera, Daniel Ayora, Silvia Angulo, Núria Roselló i M. Teresa Jorge, per part de la secció sindical de CCOO; i Luz Martínez, Francisco Sánchez, Marta Martí, Víctor Ródenas, Josep Maria Bacardit, Mar Garcia i Montse Casas, per part de la secció sindical de UGT.

Assisteixen també les delegades LOLS per CCOO Silvia López i Mercè Cabré, i les delegades LOLS per UGT Graciela Bravo y Sara Bossacoma.

I en representació de l'empresa, Núria Massip i Joan Lluís Buigues.

A l'objecte de tractar els següents punts de l'ordre del dia:

1.- Continuitat de les persones treballadores eventuales vinculades als diferents programes de formació que executa l'empresa.

Els representants de les persones treballadores demanen a l'empresa afegir a l'acord sobre contractacions temporals celebrades en el marc de programes públics de treball i formació, signat el 18 de desembre del 2013 i prorrogat en el dia d'avui per a l'any 2015, a les persones contractades amb una modalitat contractual eventual per gestionar els diferents programes de formació que executa l'empresa.

Els representants de l'empresa posen de manifest la impossibilitat d'aplicar el referit acord en aquest col·lectiu de persones treballadores doncs estan afectades per la prohibició d'encadenament de contractes temporals prevista a l'art. 15.5 de l'Estatut dels Treballadors, donat que els programes que gestionen no tenen la consideració de programes públics de formació i treball. A tal d'efecte, es va realitzar consulta en el 2013 al Servei d'Ocupació de Catalunya sobre els programes que tenen la consideració de treball i formació als efectes del referit precepte, responent aquest Servei en el sentit d'assenyalar que només tenen aquesta consideració els següents programes: programa mixt de Treball i Formació (tant les accions adreçades a persones en situació d'atur de llarga durada i no perceptores de prestacions com les accions adreçades a persones perceptores de la Renda mínima d'Inserció); programa Treball als Barris; programa Forma i Insereix; programa Joves per l'Ocupació i programa Fem Ocupació per a Joves.

Els representants de l'empresa entenen que la resta de programes que executa l'empresa no tenen aquesta consideració i, per tant, estan afectats per la prohibició d'encadenament de contractes temporals de l'art. 15.5 de l'Estatut dels Treballadors. Tot i això, comuniquen als representants de les persones treballadores que s'ha realitzat consulta al SOC referent al programa FOAP i encara resta pendent de rebre resposta.

Tot i l'exposat, amb l'ànim de millorar les relacions laborals a l'empresa i garantir, en la mesura del possible, la màxima continuïtat a les persones treballadores contractades amb modalitat eventual per gestionar els diferents programes de formació, s'acorda establir per a l'any 2015 com a document annex una llista d'aquestes persones treballadores, ordenades pel criteri de puntuació del darrer procés de selecció realitzat. De forma que, en funció dels atorgaments rebuts, es cobrirà la vacant amb la primera persona de la referida llista no ocupada i sempre i quan no estigui afectada per la limitació de l'art. 15.5 de l'Estatut dels Treballadors, segons l'ordre establert.

Els representants de les persones treballadores manifesten què, tot i no ser la solució esperada, valoren positivament l'actitud de l'empresa i accepten la solució proposada.

2.- Continuïtat Experts Docents programa Casa d'Oficis.

Respecte a les persones treballadores contractades amb modalitat eventual com a Experts docents a les diferents especialitats de les Cases d'ofici, els representants de les persones treballadores demanen l'aplicació de l'Acord sobre fixes-discontinus signat en el seu dia que preveu que una persona treballadora es converteixi en fixa-discontinua a la tercera crida.

Els representants de l'empresa comuniquen que atesa la prohibició vigent d'increment de la plantilla fixa que ve imposant la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat des de l'any 2012 al sector públic, no és possible donar compliment a l'acord signat en el seu dia. En qualsevol cas, sempre que hi hagi atorgament, s'aprovin les especialitats sol·licitades, i es validin els experts docents proposats pel Grup de Treball que es constitueix entre Barcelona Activa i el Servei d'Ocupació de Catalunya, en el marc dels Programes mixtos de formació i treball, s'acorda tornar a contractar a les mateixes persones treballadores per l'any 2015.



3.- Llista per interinitats de tècnics/ques de programes d'orientació.

Els representants de les persones treballadores posen de manifest la necessitat de garantir la continuïtat també d'un grup de persones treballadores incorporades a l'empresa amb posterioritat de l'acord de desembre del 2013 per gestionar programes d'orientació i/o formació.

Respecte aquest punt, els representants de l'empresa manifesten la impossibilitat de poder garantir la continuïtat de totes les persones treballadores contractades per l'empresa per a gestionar, en algun moment, els diferents programes d'ocupació i/o formació. En aquest sentit, només es garanteix la continuïtat de la relació de persones treballadores que consten a l'acord de desembre del 2013 i prorrogat en el dia d'avui. Si bé, amb ànim conciliatori s'ofereix la possibilitat de crear una llista de persones treballadores per a cobrir vacants durant l'any 2015, en casos d'interinitats, de les persones treballadores de l'acord de desembre del 2013 i per als programes Treball als Barris, Joves per l'Ocupació i Fem Ocupació per a Joves, ordenada per puntuació en el procés de selecció del programa actual. La llista estarà composta per les persones que van tenir contractes d'interinitat o de substitució per maternitat durant el 2014 en el marc de programes de treball i formació.

Els representants de les persones treballadores accepten la proposta però posen de manifest la necessitat de continuar treballant per garantir la continuïtat a l'empresa de totes les persones treballadores contractades amb modalitat eventual.

Signat,