

Barcelona, a data 20 de setembre del 2018

Es reuneixen, d'una banda, en representació de les persones treballadores,

Ignasi Estevan, Daniel Ayora, Núria Roselló, Sílvia López, Sílvia Angulo, Ainhoa Calvo, Carmen Lamazares i Marga Santacreu, per part de la secció sindical de CC.OO; i Marian Ordóñez, Francisco Sánchez, Víctor Ródenas, Montse Casas, Juanjo Gómez i Cristina Buenaventura, per part de la secció sindical de UGT.

I d'altra, en representació de l'empresa, Pep Marquès, Núria Massip i Joan Lluís Buigues.

MANIFESTEN

I.- Que a data 23 de juliol del 1998 ambdues parts van subscriure el conveni col·lectiu de treball de l'empresa (codi conveni 0808872), en el qual es va establir dins les condicions de treball una jornada reduïda d'estiu amb concentració horària de 8 a 15 hores i amb una reducció de la jornada ordinària de 2 hores i 30 minuts setmanals, durant el període comprès entre el 24 de juny i el 24 de setembre, ambdós inclosos, així com l'obligació de treballar la resta de l'any, com a norma general, dues tardes.

II.- Posteriorment, a data 6 de novembre del 2008 ambdues parts van acordar un conjunt de mesures per tal d'afavorir la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones treballadores.

III.- Que Barcelona Activa és una societat mercantil pública titularitat de l'Ajuntament de Barcelona i com a tal s'integra a la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Econòmic, estant per tant enquadrada dins l'àmbit de l'Ajuntament de Barcelona.

IV.- Que al juliol del 2018 l'Ajuntament de Barcelona va signar amb la representació de les persones treballadores el nou acord de condicions laborals per al període 2017-2020 i en el qual s'han acordat unes condicions de dedicació que comporten una jornada reduïda a l'estiu de 35 hores setmanals, des de l'1 de maig al 30 de setembre i del 24 de desembre al primer dia laborable després de la festivitat del 6 de gener, en horari de 08:00 a 15:00.

Per tal de recuperar la reducció de jornada no realitzada durant l'any 2018, de manera excepcional, de l'1 al 31 d'octubre del 2018, la jornada de treball ordinària serà la corresponent a la jornada reduïda d'estiu.

V.- El referit acord constitueix un marc de referència per als organismes i ens instrumentals de l'Ajuntament i dels empleats públics.

VI.- Que amb la voluntat d'aconseguir la plena igualtat entre els homes i les dones i afavorir la conciliació laboral i familiar de les persones treballadores, ambdues parts,

Handwritten notes in blue ink:
CCOO = P

ACORDEN

PRIMER.- Jornada

Es modifica l'art. 15 del conveni col·lectiu d'empresa que passarà a tenir la següent redacció:

15.1. Jornada ordinària

La durada de la jornada ordinària de treball serà de 37 hores i 30 minuts setmanals en còmput anual.

15.4. Jornada d'estiu

S'estableix la reducció de jornada d'estiu, amb concentració horària de 8 a 15 h. i amb una reducció de 2 h. i 30 minuts setmanals des de l'1 de maig al 30 de setembre i del 24 de desembre al primer dia laborable després de la festivitat del 6 de gener.

SEGON.- Horari de treball

Es modifica l'art. 16.4 del conveni col·lectiu d'empresa que passarà a tenir la següent redacció:

Horari dels períodes de reducció durant l'estiu i període de Nadal.

Des de l'1 de maig a 30 de setembre, i des del 24 de desembre al primer dia laborable després de la festivitat del 6 de gener, l'horari comú, l'horari de jornada reduïda i l'horari de la jornada ampliada, es realitzarà mitjançant la permanència obligada de 5 matins de 09:30 h. a 13:00 h. de dilluns a divendres. El temps restant fins a completar la jornada setmanal es realitzarà de manera flexible entre les 07:30 h. i les 20:00 h., sense obligatorietat de treballar cap tarda.

Al personal amb jornades reduïdes per conciliació familiar i jornada reduïda per interès particular, se'ls aplicarà la reducció proporcional que correspongui a la seva jornada.

TERCER.- Jornada i horari d'estiu per l'any 2018

Per tal de recuperar la reducció de jornada no realitzada des de l'1 de maig al 24 de juny, per aquest any i de manera excepcional es podrà disposar com a compensació de 2 dies més de vacances addicionals.

Signatures,

Handwritten signatures in blue ink:
[Signature 1] [Signature 2] [Signature 3] [Signature 4] [Signature 5]
[Signature 6] [Signature 7] [Signature 8] [Signature 9] [Signature 10]