

Barcelona, 24 de juliol del 2018

Es reuneixen,

D'una banda, en representació de les persones treballadores: Ignasi Estevan, Daniel Ayora, Núria Roselló, Silvia López, Silvia Angulo, Ainhoa Calvo, Carme Lamazares, Marga Santacreu (per part de la secció sindical de CC.OO.) i M. Ángeles Ordóñez, Francisco Sánchez, Víctor Ródenas, Montse Casas, Juanjo Gómez i Cristina Buenaventura (per part de la secció sindical de UGT.)

I d'altra, en representació de l'empresa, Núria Massip i Joan Lluís Buigues.

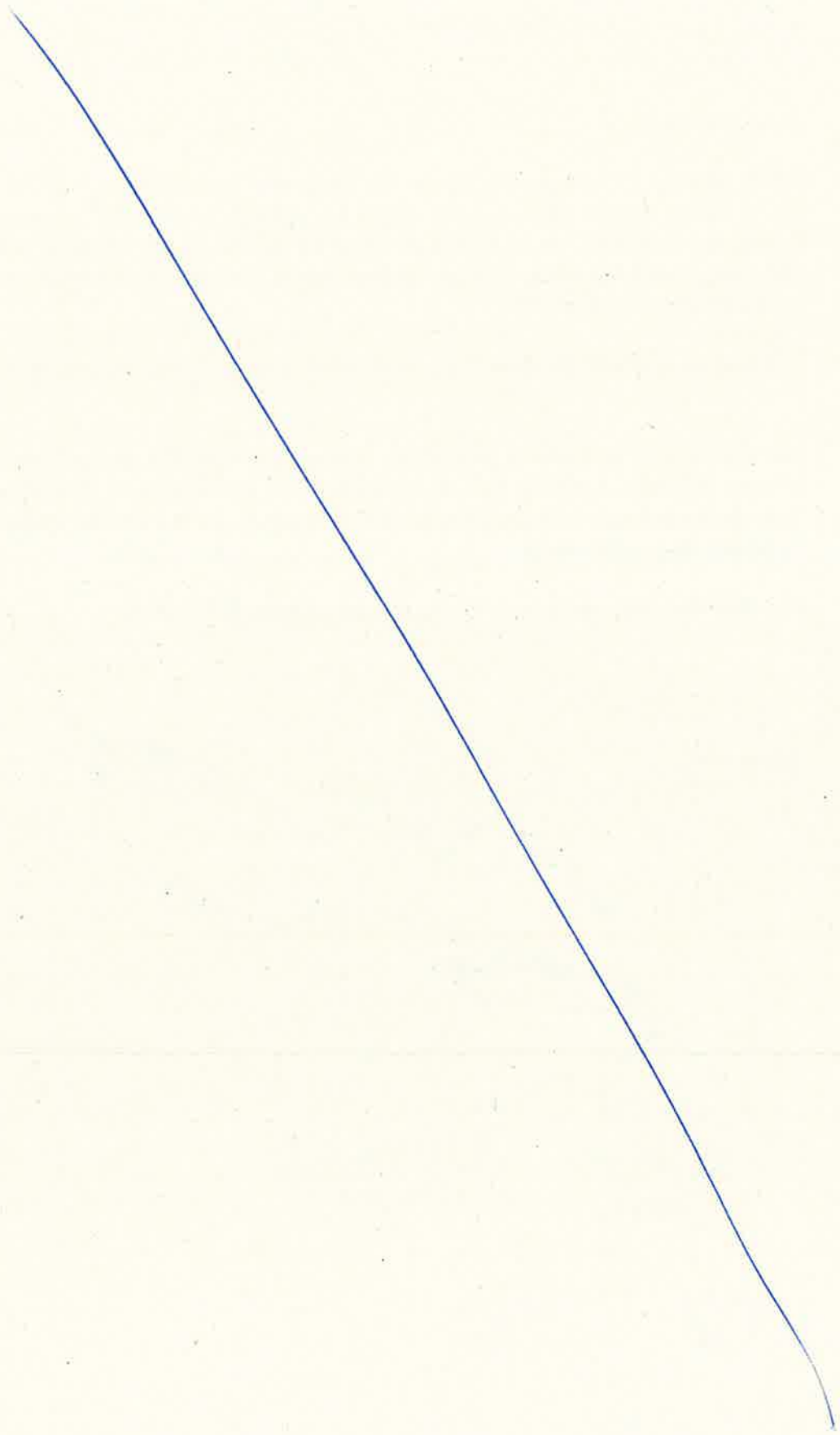
Ambdues parts aproven la instrucció interna en relació a la realització i compensació d'hores extraordinàries i la instrucció interna en relació a la compensació d'hores realitzades per sobre de la jornada teòrica assignada a la persona treballadora, les quals s'annexen a aquest acord.

Les referides instruccions seran d'aplicació a data 24/07/2018.

Signatures,



A collection of handwritten signatures in blue ink. Some signatures are accompanied by the text 'CCOO' or 'UGT' written below them. The signatures are arranged in several rows, with some overlapping. The text 'CCOO' appears under several signatures, and 'UGT' appears under one signature in the middle row.

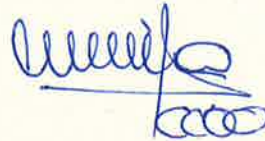


Instrucció interna en relació a la realització i compensació d'hores extraordinàries

Rev. 02
Juliol 2018


CCOO


CCOO


CCOO


CCOO

Definició

Tenen la consideració d'hores extraordinàries aquelles que realitzin les persones treballadores per sobre de la durada màxima de la seva jornada ordinària de treball, sempre que siguin necessàries en el desenvolupament de la feina, com ara puntes de feina, reunions fóra de l'horari teòric de treball o formació, entre d'altres.


CCOO

La seva realització ha de ser requerida per part del/la responsable i són de caràcter voluntari per la persona treballadora. S'exceptua d'aquest caràcter voluntari:

- Quan estigui acordat en el contracte de treball o en una norma convencional, sempre que respecti els límits legals, o per imperatiu legal.
- Quan siguin necessàries per atendre situacions de força major, és a dir, que siguin necessàries per reparar un dany de caràcter extraordinari i urgent.

Procediment a seguir en relació a la recuperació d'hores extraordinàries

1.- Com a norma general, no es poden fer hores extraordinàries, tal i com estableix l'article 7 del conveni col·lectiu d'empresa.

2.- En cas que per necessitats del servei o projectes en curs, sigui necessària la realització d'hores extraordinàries, no es podran fer més de 80 hores extraordinàries a l'any de conformitat amb el que s'estipula a l'article 35 de l'Estatut dels Treballadors o la normativa que sigui d'aplicació en cada moment. A tal efecte, caldrà acordar prèviament entre la persona responsable i la persona treballadora la realització d'aquestes hores per sobre de la jornada ordinària de treball, i sempre per necessitats del servei o del projecte a dur a terme.

3.- Correspon a la persona Responsable o Director/a fer un seguiment de la realització d'hores de les persones del seu equip per tal de moderar o evitar l'excés d'hores extraordinàries i optimitzar la distribució de les càrregues de treball del departament.

4.- Les hores extraordinàries seran compensades a raó de 1,5 hores per cada hora extra treballada en jornada de dilluns a divendres, i a raó de 2 hores per cada hora extra treballada en jornada de dissabte i diumenge.

5.- Aquestes hores podran recuperar-se com a "hores" o com a "dies sencers", a voluntat de la persona treballadora, en el termini màxim de 6 mesos des de la seva realització i s'intentaran compensar sempre dins l'any natural de la seva realització. Aquesta compensació en "hores" o en "dies sencers" haurà de ser acordada amb la persona responsable, qui haurà de garantir que el servei quedi cobert.

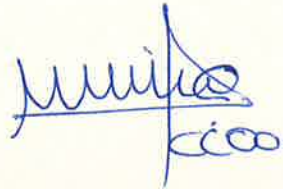
6.- La sol·licitud de la compensació d'aquestes hores extraordinàries s'haurà de demanar via Portal de RRHH i haurà de ser validat per part de la persona Responsable.

Instrucció interna en relació a la compensació d'hores realitzades per sobre de la jornada teòrica assignada a la persona treballadora

Rev. 04
Juliol 2018


CCOO


CCOO


CCOO


CCOO


CCOO

Definició

Tenen la consideració d'hores excés de jornada compensable aquelles que són conseqüència d'una distribució irregular de la jornada al llarg de l'any per part de la persona treballadora i no hagin estat requerides per part de la persona responsable (per exemple, fruit de la flexibilitat horària en l'hora d'inici i finalització de la jornada de treball ...) i no deriven d'una necessitat de prestar serveis per sobre de la jornada ordinària de treball,

Procediment a seguir en relació a la recuperació de les hores d'excés de jornada compensable

1.- Com a norma general, i amb l'objectiu d'afavorir la flexibilitat horària dins de l'empresa, les hores d'excés de jornada es podran compensar a raó d'1 hora per cada hora d'excés de jornada realitzada, i no es podran compensar com a dies sencers.

2.- Tot i amb això, si es justifica que aquest excés de jornada és com a conseqüència de motius laborals, i no com a conseqüència de motius organitzatius personals, es podran compensar amb dies sencers, sempre prèvia sol·licitud de la persona treballadora i aprovació del/de la seu/seva Responsable immediat, qui haurà de garantir que el servei quedi cobert

3.- Com a norma general, les hores d'excés de jornada que puguin realitzar-se durant l'any en curs, s'intentaran compensar sempre dins l'any natural de la seva realització.

4.- No obstant l'anteriorment assenyalat, els saldos positius d'hores treballades a 31 de desembre, podran compensar-se com a "temps recuperat" fins el 31 de desembre de l'any següent, sempre i quan es justifiqui que és per motius laborals.