



Barcelona activa continua compromesa amb una política d'igualtat real de gènere que comporta un desenvolupament econòmic equitatiu, competitiu i sostenible aplicant criteris ètics i de responsabilitat social en la seva gestió. Polítiques que han d'ajudar a l'organització a complir les seves obligacions legals en benefici de les treballadores i treballadors així com representar, pel conjunt de la ciutadania, un exemple de valors i actituds també en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats.

Els nostres Compromisos:

- ➔ Assolir la igualtat real entre dones i homes en el treball eliminant estereotips, actituds i obstacles que dificulten a les dones a accedir a determinats llocs de treball, des de la selecció i/o promoció interna, en igualtat de condicions que els homes.
- ➔ Promoure mesures que afavoreixin la incorporació, la permanència i el desenvolupament de la carrera professional de les persones treballadores, amb consecució d'una participació equilibrada d'homes i dones en tots els llocs de treball, en les diferents categories i en tots els nivells de responsabilitat.
- ➔ Aplicar criteris d'igualtat ètics i de responsabilitat social en totes les activitats que es porten a terme a l'organització, tant de caràcter intern com extern aconseguint, a llarg termini, que la nostra cultura d'empresa fomenti i faciliti la igualtat d'oportunitats, la paritat entre sexes i la no discriminació en tots els seus àmbits d'actuació.

Per tal d'aconseguir i mantenir aquests compromisos, Barcelona Activa compta amb una Comissió consultiva i assessora constituïda per representants de la direcció i per representants de la part social de l'empresa; a més, també forma part d'aquesta comissió l'Agent per a la igualtat que és qui s'encarrega de presidir-la i de liderar les diferents mesures definides en el nostre Pla d'Igualtat. Un Pla d'Igualtat fruit del compromís i la implicació de totes les persones de l'Organització d'acord amb el seu nivell de responsabilitat i de l'adequació constant a la nostra realitat.

Aquesta política d'Igualtat constitueix un marc de referència per a establir i revisar els objectius que es definiran en el seu Pla d'Acció.

Jordi Joly i Lena
Conseller Delegat