

REUNITS

En representació dels/les treballadors/res els membres del Comitè d'empresa Francisco Sánchez Ledesma, Marta Martí López, Víctor Ródenas Aguilar, Josep Maria Bacardit i Moncunill, Jordi López Gómez, Daniel Vázquez Lluch i Mar García Fernández. Assisteix també Graciela Bravo García com a delegada sindical LOLS de la UGT i Juan Francisco García Crespín, Secretari del sector de l'Administració Local de la UGT.

En representació de la Direcció, Anna Molero Romen, Miquel Roig Cava, Núria Massip Vidal i Joan Lluís Buigues Ortolà.

MANIFESTEN

- I. Que, el passat dia 27 de novembre del 2007 es va subscriure un acord entre les parts mitjançant el qual es va acordar la incorporació al Conveni Col·lectiu de Barcelona Activa de la figura del contracte indefinit per aquella activitat lligada a programes de foment d'ocupació i formació que tinguin el caràcter de fixe-discontinu i no es repeteixen en dates certes.
- II. Que, amb la voluntat de millorar el servei que Barcelona Activa presta per la millora ocupacional, l'orientació professional, la formació i la inserció, així com l'estabilitat en l'ocupació; atenent que el nombre i la modalitat d'aquests programes pot variar anualment; i, amb la voluntat de millorar la normativa convencional mencionada, ambdues parts acorden l'ampliació de l'acord al que es fa esment al paràgraf anterior, tot i seguint les directrius de la normativa de l'Estatut dels Treballadors i la part aplicable de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- III. Que, en el Pacte per a l'Ocupació de Qualitat a Barcelona 2008-2011 l'Ajuntament de Barcelona i els principals sindicats CCOO i UGT han acordat impulsar els mecanismes estables conjunts entre la Generalitat de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona per al desplegament de les polítiques actives d'ocupació i desenvolupament local a la ciutat de Barcelona que hauran de permetre assolir un marc estable de recursos en funció de les disponibilitats pressupostàries i de la normativa vigent.

ACORDEN

PRIMER.- El contracte de treball indefinit per a la realització de treballs fixes-discontinus, d'acord amb el que estableix l'art. 15.8 de l'Estatut dels Treballadors, s'utilitzarà a Barcelona Activa per aquella activitat lligada a programes de foment de l'ocupació i formació que tingui el caràcter de fixe-discontinu i no es repeteixen en dates certes, dins el volum normal de l'activitat de l'empresa, sempre que la normativa que reguli aquests programes permeti aquest tipus de contractació.



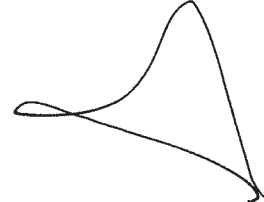
SEGON.- Formació.

A fi d'aconseguir un nivell òptim i de qualitat en els serveis prestats, Barcelona Activa garantirà la formació continuada i l'actualització permanent dels coneixements i les capacitats professionals dels treballadors/res fixes-discontinus.

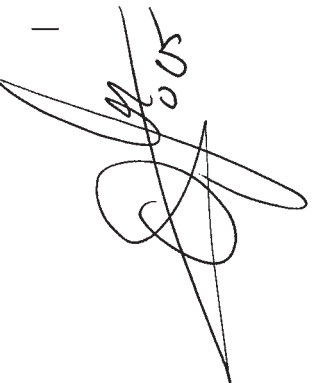


TERCER.- Prioritat de permanència a programes de foment de l'ocupació i formació.

Els/les treballadors/res fixes-discontinus tindran prioritat d'incorporació al treball sobre qualsevol nova contractació lligada a programes de foment de l'ocupació i formació. De forma que no es podran celebrar contractes de duració determinada mentre existeixin treballadors/res fixes-discontinus que estiguin desocupats/des.



Cas que, per necessitat de l'activitat, fos necessària la contractació d'un/a treballador/a i no hi hagués cap treballador/a fixe-discontínu en espera a ser cridat/da, es procedirà a contractar a un/a treballador/a temporal.



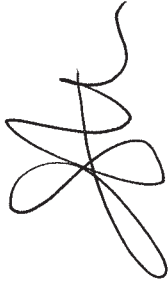

Com a norma general la duració d'aquest contracte temporal no podrà superar el període d'ocupació garantida als/les treballadors/es fixes-discontinus. Excepcionalment, cas que es produeixi aquesta situació – és a dir, que la durada d'un contracte temporal superi en el temps el període garantit a un/a treballador/a fixe-discontínu, l'empresa convocarà al Comitè a una reunió extraordinària per avaluar la conveniència de no aplicar aquesta clàusula.



QUART.- Llistes de crida.

Donat que el conveni col·lectiu de Barcelona Activa defineix els següents grups professionals: tècnics/ques, administratius/ves, manteniment i oficis i subalterns, s'estableixen llistes de crida en funció d'aquests grups professionals. Per acord entre l'empresa i Comitè es podran dividir els grups professionals en categories professionals. El personal de les categories superiors també estarà adscrit a l'ordre de crida de la categoria inferior i sempre dins del seu grup professional.

A tal efecte ambdues parts acorden crear les següents llistes de crida de treballadors/res fixes-discontinus per a totes les activitats lligades a programes de foment de l'ocupació i formació, d'acord amb les següents categories professionals:

- 
- a) Tècnic/a Superior
 - b) Tècnic/a mitjà
 - c) Administratius/ves
 - d) Auxiliars Administratius/ves
- 

Les referides llistes s'acompanyen com annex al present acord.

FS
Schey

Aquestes llistes estaran ordenades pel criteri d'antiguitat en l'empresa, és a dir, tots els serveis prestats a l'empresa amb contractes de titularitat de Barcelona Activa. Tanmateix, es tindrà també en compte a aquests efectes els períodes treballats a l'Ajuntament de Barcelona sempre i quan l'activitat desenvolupada hagi estat relacionada amb programes de foment de l'ocupació i formació a Barcelona Activa.

En el cas d'empat, s'utilitzarà l'ordre de puntuació del darrer procés de selecció.

Un cop elaborada la llista d'antiguitat, fins la data 30 de juny del 2009, els/les treballadors/res tindran assignats un número de prelación que serà fixe, per tant la llista no serà viva. En el cas de noves incorporacions, ja sigui per ampliació del col·lectiu de treballadors/res fixes-discontinus o per places vacants de fixes-discontinus, s'adjuntaran al final de llistes de crida amb un número de prelación posterior.

Les llistes de crida seran públiques lliurant-se còpies a cada empleat/da fixe-discontinuu i al Comitè d'empresa. Tanmateix, es publicaran al taulell virtual de Recursos Humans.

CINQUÉ.- Procediment de crida.

L'empresa notificarà amb una antelació de 15 dies per escrit al/la primer/a treballador/a desocupat/da de la llista corresponent la data d'incorporació i activitat a desenvolupar, amb còpia al Comitè d'empresa, tenint el/la treballador/a l'obligació de contestar per escrit en el termini de tres dies laborables. De l'escrit de contestació es donarà còpia al Comitè d'empresa.

Si en el moment de ser cridat, el/la treballador/a estigués treballant en una altra empresa i justificqués aquesta circumstància, es concedirà un termini addicional de 7 dies (15 + 7) més a fi que pugui extingir o suspendre la relació laboral amb l'altra empresa.

En el cas de que el/la treballador/a sigui cridat i voluntàriament no s'incorporés o hagués manifestat per escrit la seva voluntat de renunciar a la crida en els terminis assenyalats als paràgrafs anteriors, es procedirà a cridar al següent treballador/a fixe-discontinuu de la llista.

Si el/la treballador/a comptabilitza tres ocasions en les quals ha estat cridat i voluntàriament no s'incorpora o comptabilitza tres ocasions en les quals ha manifestat per escrit la seva renúncia a la crida, s'entendrà com una extinció voluntària de la relació laboral, causant baixa a l'empresa i quedant extingit el seu contracte de treball.

No serà d'aplicació el que disposa al paràgraf anterior en casos degudament justificats i en particular: en baixes per maternitat o incapacitat temporal; i en les excedències amb reserva de lloc de treball.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

Si per exigències de la normativa a l'empara de la qual es procedeix a fer la crida d'un/a treballador/a fixe-discontinú es necessita estar en possessió d'uns determinats requisits mínims, que fossin necessaris per l'obtenció de la subvenció i que no tingués el/la treballador/a cridat/da per aplicació de la referida normativa, es procedirà a cridar al següent treballador/a desocupat/da de la llista, ostentant el/la primer/a treballador/a cridat un dret de preferència per a la propera crida. En aquests casos l'empresa presentarà un informe motivat al Comitè d'empresa.

SISÉ.- Interrupció de l'activitat.

Els diferents programes de foment de l'ocupació i formació que gestiona Barcelona Activa poden tenir un termini d'execució diferent. Els/les treballadors/res fixes-discontinus que són cridats per un programa en concret, en cas que dins d'aquest programa existeixin dates de finalització diferents, aquests/es interrompran la seva feina en sentit contrari al d'entrada, és a dir, en ordre invers al número de prelatió.

Per tant, cessaran en primer lloc els/les treballadors/res de menor antiguitat i en darrer lloc els de major antiguitat i així successivament fins la finalització d'aquell programa en concret.

El contracte quedarà en interrupció per la conclusió del període d'activitat del programa que desenvolupi el/la treballador/a en aquell moment, sempre i quan no es pugui continuar de forma successiva i immediata l'activitat en un altre programa de foment de l'ocupació i formació en el qual hi hagi vacants.

SETÉ.- Dret d'informació.

L'empresa facilitarà als membres del Comitè d'empresa tota la informació referida a l'art. 64 de l'Estatut dels Treballadors, relacionada amb l'activitat desenvolupada pels treballadors/res fixes discontinus. A tal efecte i sempre que es produeixi, s'informarà al Comitè d'empresa de les notificacions d'inici i finalització del període d'activitat; dates d'interrupció i inici de nous períodes d'activitat; crida d'empleats; noves incorporacions i possibles extincions contractuals.

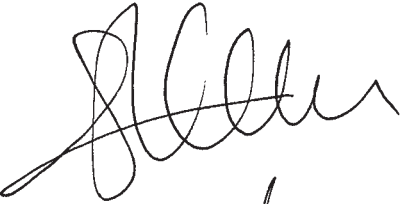

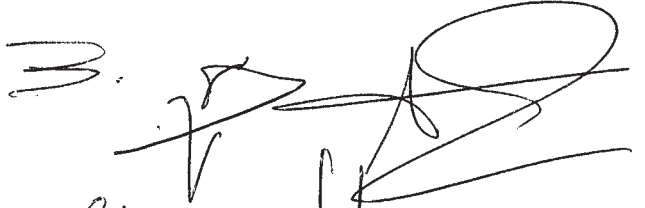
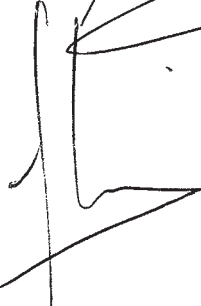
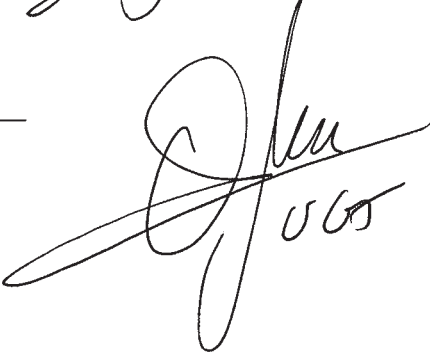
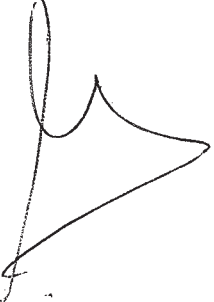

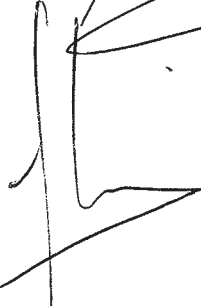
Trimestralment s'informarà al Comitè d'empresa de les previsions de pressupost global assignat a cada programa; relació de treballadors/es fixes-discontinus finançats per cada programa i detall del pressupost executat.

VUITÉ.- Seguiment i avaluació de l'acord.

La Direcció de Recursos Humans de Barcelona Activa i el Comitè d'empresa es reuniran amb una periodicitat mínima trimestral, a fi de fer un seguiment i avaluació del present acord, aixecant-se acta de les mesures i acords presos i concedint ambdues parts autonomia per fer la difusió que creguin convenient als/les treballadors/res fixes-discontinus.

I en prova de conformitat, signen ambdues parts, **Barcelona 24 de desembre de 2009.**

Signatures:

-    
-    
- 