

**COMISSIÓ D'IGUALTAT  
BARCELONA ACTIVA**

Barcelona, 22 de desembre del 2009.

**REUNITS:**

— Els membres de la Comissió Paritària per la Igualtat d'oportunitats de Barcelona Activa,

En representació dels/les treballadors/es els membres del Comitè d'empresa, Marta Martí López i Josep Maria Bacardit Moncunill; i en representació de l'empresa, Rosa Batet Valerio i Joan Lluís Buigues Ortolà.

L'Agent d'Igualtat, Dolors Carvajal Millanes.

— Assisteix també el membre del Comitè d'empresa Francsico Sánchez Ledesma.

**ACORDEN:**

Proposar a la Direcció de l'empresa l'ampliació de les mesures de conciliació de la vida familiar i laboral pel personal de Barcelona Activa contingudes a l'acord signat el passat 6 de novembre del 2008, per tal d'equiparar als/les treballadors/es de Barcelona Activa amb la resta de treballadors/es del sector públic a Catalunya:

Modificació:

Es modifica la lletra a) del punt 4 de l'apartat C, que porta per títol "*Reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions*", proposant-se la següent redacció:

- a) Per tenir cura d'un fill o fila menor de dotze anys, sempre que se'n tingui la guarda legal.

***Permís per naixement, adopció o acolliment.***

Es proposa afegir el següent paràgraf:

Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball. Aquest permís és extensiu en les mateixes condicions a les absències per l'assistència a tècniques de fecundació assistida.

Signat,

