

REGLAMENT INTERN  
BARCELONA ACTIVA  
ANYS 1999 I 2000

*ESCOLES TALLER/CASES D'OFICIS*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Per tot allò no previst en el present reglament intern s'estarà al que disposi l'Estatut dels Treballadors.*

## 1) LLICÈNCIES

- 15 dies naturals en cas de matrimoni.
- De 3 a 6 dies naturals, en cas de defunció de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat directa o col.lateral. La llicència és de 3 dies si el sepeli es fa en el mateix municipi on viu el treballador; 4 dies si es fa fora del domicili del treballador, però dins de la província de Barcelona; 5 dies, si es fa fora de la província, però dins de Catalunya, i 6 dies, si és fora de Catalunya.
- De 3 a 6 dies, en cas de malaltia greu o hospitalització dels pares, pares polítics, fills, germans, cònjuge o per infantament de l'esposa. Per a la distribució dels dies de llicència s'apliquen els criteris establerts en el paràgraf anterior.
- Llicència per maternitat, en la durada establerta legalment.
- En el cas d'adopció d'un menor de fins a nou mesos, el treballador/a té dret a una llicència de vuit setmanes comptades des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. Si l'adoptat és menor de cinc anys i més gran de nou mesos, la llicència té una durada màxima de sis setmanes. En els casos en què treballen el pare i la mare, només un dels dos pot fer ús d'aquest dret.
- Un dia per examen acadèmic oficial o professional, tant parcial alliberador com final; l'interessat té l'obligació de justificar posteriorment la presentació de cadascuna de les convocatòries utilitzades.
- Un dia per matrimoni dels pares, els fills o els germans.
- El temps indispensable per complir els deures públics, amb la justificació corresponent.

- Per trasllat de domicili, un dia en la mateixa localitat, dos dies de l'àmbit metropolità i de tres a quatre dies si és fora.

- El temps indispensable per assistir a una visita mèdica justificada degudament.

- El treballador amb un fill menor de nou mesos té dret, sense minva de les retribucions, a una reducció de jornada d'una hora. Aquesta reducció es pot fraccionar en dues parts. Si el pare i la mare treballen, només un dels dos pot exercir aquest dret, i el qui ho sol·liciti ha de manifestar expressament per escrit que l'altre no en fa ús.

- El treballador que per raó de guarda legal té cura directa d'un menor de sis anys o d'un disminuït psíquic o físic que no faci cap altra activitat retribuïda, té dret a una disminució de la jornada de treball d'un terç o de mitja jornada o a l'adscripció a qualsevol horari inferior d'entre els que té establerts l'Empresa, amb la reducció proporcional de les retribucions. La concessió d'aquesta reducció és incompatible amb el desenvolupament de qualsevol altra activitat, sigui remunerada o no, durant l'horari en què es fa la reducció.

En els casos justificats degudament d'incapacitat física del cònjuge, del pare o de la mare, si conviuen amb el treballador, també es pot demanar la reducció de la jornada, amb les mateixes condicions esmentades abans.

- A l'efecte de permisos, la referència al cònjuge s'entén extensiva a tots els casos de convivència habitual acreditada amb el certificat de residència.

## 2) FALTES I SANCIONS

### 2.1. Faltes.

Les faltes comeses pels treballadors seran classificades en lleus, greus i molt greus.

## 2.2. Faltes lleus.

Són faltes lleus :

- a) La falta d'assistència sense causa justificada.
- b) L'absència del lloc de treball durant la jornada laboral, sense avís ni causa justificada. Si a conseqüència d'això s'esdevé un accident per als companys de treball, es considera greu o molt greu.
- c) La no comunicació de la falta al treball per causa justificada, llevat que es comprovi la impossibilitat de fer-ho.
- d) La falta de registre en rellotges de control o registres manuals en els centres de serveis, en cas d'interrupcions de la jornada laboral o, en cas de fer-ne ús, en comissions de servei i permisos.
- e) La no tramitació de l'imprès de baixa per malaltia, accident i malaltia professional, en el termini de 48 hores, llevat que es comprovi la impossibilitat d'haver-ho fet.
- f) La negligència del treballador en l'ús i manteniment dels locals, materials, eines, màquines, equips de protecció individual, protecció col·lectiva o documents inherents al servei; tret que això repercuteixi en la bona marxa del servei o obra, cas en que la falta es pot considerar greu o molt greu.
- g) L'incompliment lleu dels deures professionals per negligència o descurança.
- h) El rendiment manifesta o voluntàriament per sota del que és exigible per aquell lloc de treball.

i) Incorrecció en el tracte amb els professors i altre personal de la Casa d'Oficis/Escola-Taller.

j) Els retards injustificats tres vegades al mes, si no sumen més de 20 minuts.

k) La inobservança de les normes en matèria de Prevenció de Riscos en el Treball o Salut Laboral, que no comporti un risc greu per el treballador ni per als seus companys de treball o terceres persones, ja que si es donen aquestes circumstàncies es considera greu o molt greu, segons els casos

l) Canviar, mirar o remènar els armaris, les taquilles, els equips o bens personals dels companys de treball sense l'autorització deguda dels interessats.

### 2.3. Faltes greus

Són faltes greus :

a) La reincidència per tres vegades en falta lleu en dos anys.

b) Els retards injustificats tres vegades al mes, si la suma supera els 20 minuts.

c) Les faltes repetides d'assistència sense causa justificada.

d) La realització d'activitats alienes al servei durant la jornada de treball.

e) Les agressions verbals o físiques entre treballadors en hores de servei.

f) La falta de l'obligat sigil pel que fa als assumptes que es coneixen per raó del càrrec i que tinguin caràcter confidencial.

g) L'exercici d'activitats professionals o privades legalment incompatibles amb l'acompliment de la seva funció.

h) L'embriaguesa en hores de servei.

i) Negligències que derivin perjudicis greus per a la resta de personal, per a les instal·lacions o per al funcionament o bona marxa de l'obra.

j) Es considerarà falta greu posar fora de servei sense justificació els equips de protecció contra incendis.

k) Discriminació per raó de sexe, raça o ideologia.

l) La imprudència en el treball si implica risc d'accidents per al treballador o els altres, o perill d'avaría de la maquinària, les eines o instal·lacions, pot ser considerat molt greu.

#### 2.4. Faltes molt greus.

Són faltes molt greus :

a) La reincidència cometent falta greu en el període de dotze mesos, encara que siguin de diferent naturalesa.

b) Els retards injustificats tres vegades al mes, si la suma supera els 60 minuts.


c) La indisciplina o desobediència al treball.

d) La transgressió de la bona fe contractual, i també l'abús de confiança en l'acompliment de la feina.


e) L'embriaguesa habitual o toxicomania si repercuteixen negativament en la feina, el tràfic i la incitació.

f) Negligència: que derivin perjudicis molt greus per a la resta de personal, per a les instal·lacions o per al funcionament o bona marxa de l'obra.

g) El robatori o furt.

 h) Les agressions greus, verbals o físiques entre treballadors en hores de servei.


i) Fer desaparèixer, inutilitzar o destrossar maliciosament (o causar-hi desperfectes) materials, eines, estris, aparells, instal·lacions, vehicles, edificis, bens i documents de l'empresa.

 j) La imprudència, la negligència o l'incompliment de les normes o les ordres sobre Prevenció de Riscos en el Treball, si produeixen un risc greu per als treballadors o danys per a les instal·lacions.

k) La no utilització dels mitjans o dels materials de prevenció de riscos d'accidents de treball facilitats per l'empresa.

 l) La simulació d'incapacitat temporal o accident.

## 2.5. Sancions

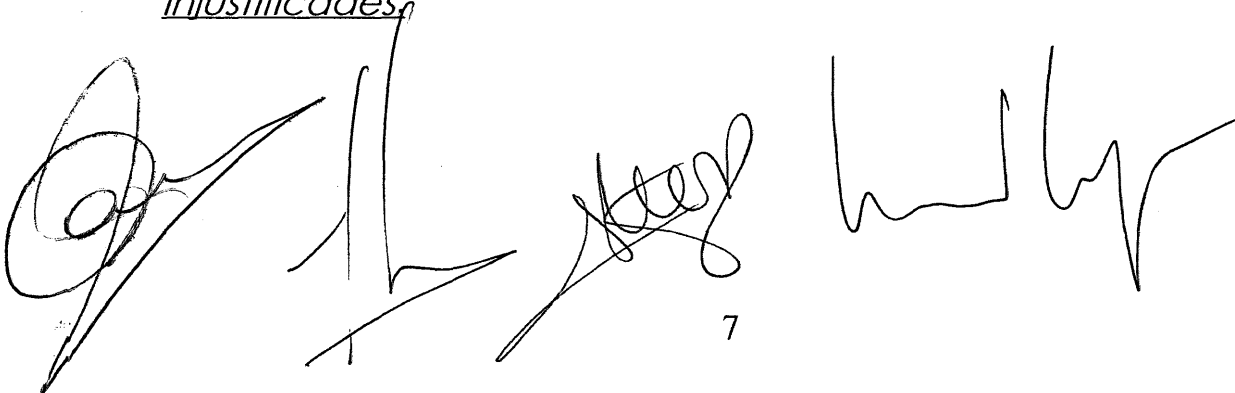
 Les sancions que es podran aplicar, segons la gravetat i les circumstàncies de les faltes comeses, seran les que s'indiquen en els punt següents :

### 2.5.1. Sancions per faltes lleus

 Seran les següents :

a) Amonestació per escrit.

b) Suspensió de sou i feina d'1 a 4 dies, al marge dels corresponents descomptes en nòmina en cas d'absències injustificades.



## 2.5.2. Sancions per faltes greus

Les faltes greus es sancionaran amb suspensió de sou i feina de cinc a vint dies.

## 2.5.3. Sancions per faltes molt greus

Seràn les següents :

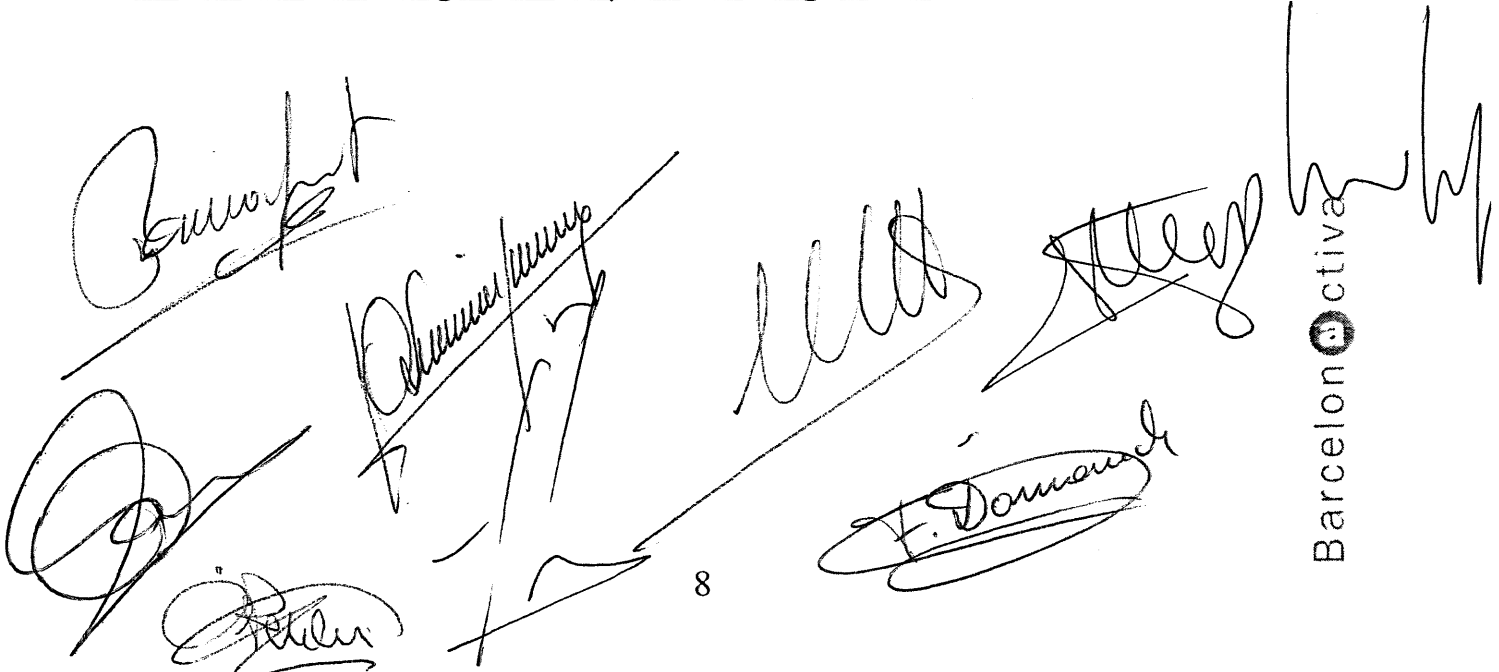
- a) Suspensió de sou i feina de vint-i-un a seixanta dies.
- b) Acomiadament.

## 2.6. Procediment


La facultat d'imposar sancions correspon a l'Empresa.

Les sancions de les faltes requeriran una comunicació per escrit al treballador, i s'hi farà constar la data i els fets que les motiven.

En aquells casos en que la reiteració de faltes lleus pugui acabar en l'aplicació d'una falta molt greu, o en cas de faltes molt greus comeses directament, que puguin implicar l'expulsió de l'alumne-treballador de l'Escola Taller / Casa d'Oficis, prèviament a la decisió que es prengui, es durà a terme un període d'audiència a l'interessat de 48 hores, que es notificarà per escrit, per tal que el treballador pugui formular les al·legacions que convinguin al seu dret.



8

Barcelona  ctiva